

6 Aprile - 31 Maggio 2025

FIRSTJOB

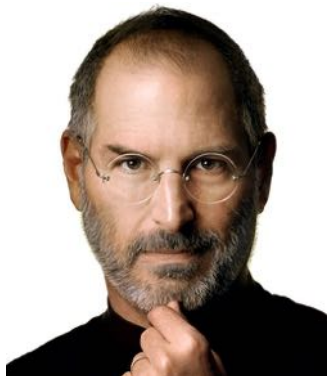
-OPEN DAY-



1° edizione

“i Giovani Talenti di Oggi
le Risorse Umane di Domani”

I giovani talenti di oggi, le RH di domani



*Il segreto per il mio successo è
che abbiamo fatto degli
straordinari sforzi
per assumere
le persone migliori al mondo*

Steve Jobs

Viviamo nell’Era della Conoscenza, dove cresce sempre più la consapevolezza di quanto il patrimonio immateriale, in particolare quello rappresentato dal “know how” custodito dalle Risorse Umane, sia fondamentale per il futuro di qualsiasi Organizzazione.

Anche se l’utilizzo delle nuove tecnologie di Intelligenza Artificiale sta cambiando i paradigmi della competitività, il posizionamento strategico delle Aziende dipende ancora dalle decisioni di imprenditori “visionari”, capaci di prevedere future opportunità sui mercati.

Ecco allora che le attività di reclutamento e formazione delle risorse umane saranno sempre più centrate sull’acquisizione di competenze cognitive di livello superiore, che l’AI difficilmente riuscirà mai a replicare.

Assume quindi sempre più importanza investire in giovani talenti, che nonostante siano ancora privi di esperienze lavorative, già mostrano le qualità per ricoprire un giorno posizioni chiave in azienda.

L’Open Day First JOB vuole offrire, ai giovani Talenti al primo impiego, un innovativo strumento di candidatura, che diventa operativo già dal momento dell’autovalutazione e certificazione delle proprie competenze.

“Non lasciare più che siano gli altri a giudicare quanto vali !”



Grazie alla innovativa **App E-CV** di Starplan ogni candidato potrà finalmente auto-certificare il valore del proprio apporto in termini di competenze tecniche, soft skill, reputazione e capitale relazionale.

Allo stesso modo i responsabili del reclutamento potranno simulare in tempo reale l’impatto economico del reclutamento delle singole risorse umane sulle attività dell’azienda, e poter così meglio determinare le condizioni d’ingaggio.



<https://www.electroncv.com/>

1° Salone First JOB Open Day



È chiaro che il futuro offre grandi opportunità; è anche disseminato di trabocchetti; il trucco consiste nell'evitare i trabocchetti, prendere al balzo le opportunità e rientrare a casa per l'ora di cena.

Woody Allen

La 1° edizione del Salone Internazionale First JOB-Open Day è organizzato dall'Associazione Les Musées Vivants in collaborazione con la start up torinese **STARPLAN**, che mette a disposizione la propria piattaforma digitale innovativa **ASSET POINT SUITE (APS)** oltre alla propria struttura organizzativa.

Alla manifestazione saranno invitati a partecipare circa **25 mila** Istituti di formazione professionale ed Università in provenienza da tutta Europa e dal resto del mondo, coinvolgendo non meno di **3 milioni di studenti** al termine del proprio ciclo di studi.

Gli Uffici del personale delle più importanti società saranno collegati alla piattaforma digitale del salone allo scopo di reclutare i migliori talenti. Il Salone **First JOB Open Day** introduce per la prima volta un innovativo "format evento" che pone la figura del "giovane talento", al centro di tutte le attività di candidatura, selezione e reclutamento.

I neodiplomati e neolaureati potranno quindi organizzare il proprio "Open Day" ed essere così protagonisti delle proprie future carriere professionali.

L'esclusivo formula "Open Day" per i neo-candidati

Le tradizionali manifestazioni Open Day organizzati dagli Istituti scolastici allo scopo di promuovere l'iscrizione delle nuove matricole, grazie al **Salone First JOB Open Day** si trasformano anche in occasioni d'impiego per i propri studenti al termine del proprio ciclo scolastico. I Recruiter di tutto il mondo potranno selezionare i migliori talenti direttamente dalle candidature spontanee sulla piattaforma digitale, senza costi né impiego di risorse aggiuntive.



Associazione “Les Musées Vivants”



A venti anni, infatti, ho capito che non potevo eventualmente adeguarmi ad un ruolo femminile come concepito da mio padre, e gli chiesi pertanto il permesso di intraprendere una carriera professionale. In otto mesi ho riempito le mie lacune in latino, greco e matematica, ho conseguito il diploma di scuola superiore, e mi sono iscritta alla scuola medica di Torino.

Rita Levi Montalcini

L'Associazione **Les Musées Vivants** ha tra le sue finalità istituzionali la tutela e la salvaguardia del Patrimonio Immateriale dell'Umanità così come definito dalla *Convenzione UNESCO* del 2003.

Sviluppa attività volte a salvaguardare e divulgare alle future generazioni le “esclusive abilità, conoscenze e competenze, in ambito economico, culturale, artistico, scientifico e sociale, acquisite e custodite da individui di riconosciuta eccellenza.”

Il conferimento del titolo onorifico “**Les Musées Vivants**” rappresenta l'evento pubblico più significativo, a riconoscenza del contributo al patrimonio immateriale della civiltà umana.

Per le proprie attività l'Associazione si avvale delle più moderne tecnologie digitali di intelligenza artificiale, ampliando così gli ambiti di intervento dedicati in particolare alle nuove generazioni.

Il **Salone First JOB Open Day** vuole rappresentare una grande “porta aperta” a disposizione dei giovani talenti alla prima esperienza di lavoro.

Attraverso il proprio smartphone ogni studente potrà facilmente interfacciarsi direttamente con i migliori recruiter di tutto il mondo, senza intermediari, barriere burocratiche, linguistiche e culturali.

Valorizzare e certificare il proprio “patrimonio immateriale”

Oggi il successo si misura in “mi piace” e “followers”, dove “know how” e “reputation”. Diventa quindi fondamentale valorizzare e tutelare i propri beni immateriali ovvero il proprio capitale intellettuale, un patrimonio esclusivo, l'unico che può crescere senza limiti.

Le norme contabili internazionali **IAS38/IFRS** e quelle italiane dello standard **OIC24** definiscono chiaramente i “beni immateriali” che possono essere ufficialmente rendicontati nei bilanci come:

- *attività prive di consistenza fisica identificabili separatamente*
- *che si presume siano fonte di probabili benefici economici futuri*
- *che sono stati acquisiti o sviluppati internamente*
- *sostenere costi identificabili*
- *che hanno una vita finita e definita*
- *e con valore di mercato distinto da quello del titolare*





Scelgo una persona pigra, per fare un lavoro difficile, dato che una persona pigra troverà un modo facile, per farlo.

Bill Gates

In occasione della 1° Edizione dell'Open Day **First JOB**, a corollario delle attività di matching sulla piattaforma digitale, sono programmati diversi eventi nell'arco delle 6 settimane, con allestimenti di **Stand** e **Box expo** in diverse location, in Italia ed all'Estero.

Ogni settimana del programma è dedicata a specifiche aree tematiche d'impiego, con presentazioni, dibattiti e workshop, in presenza e on-line. Gli eventi satelliti, come gli open day organizzati presso gli Istituti di formazione, le Università e le Aziende completano il programma, in Italia ed all'estero.

L'inaugurazione ufficiale del Salone si terrà **Domenica 6 Aprile** presso il **Museo Nazionale del Risorgimento Italiano di Torino** alla presenza di alte rappresentanze istituzionali ed imprenditoriali, per concludersi **Sabato 31 Maggio** con un grande evento di gala.

La partecipazione a tutti gli eventi è gratuita previa registrazione sul Welcome Desk dedicato sul sito dell'associazione **www.lmv24.org**

Programma Eventi Salone "First Job Open Day"

Per tutta la durata di 6 settimane, in diverse location, in Italia ed all'Estero, presso gli **Enti ed Istituti di Formazione**, così come nelle **Aziende ed Organizzazioni partners** della manifestazione, saranno allestiti **Stands espositivi** che ospiteranno **Open Day, Conferenze Stampa, Incontri informativi, Seminari e Workshop**.

Domenica 6 Aprile 2025: Cerimonia di inaugurazione presso il **Museo Nazionale del Risorgimento Italiano di Torino** con la partecipazione di rappresentanze istituzionali e addetti stampa internazionali.

1° Settimana: dal 7 Aprile al 13 Aprile 2025: Agricoltura, Pesca e Sviluppo Territoriale Montano

2° Settimana: dal 14 Aprile al 20 Aprile 2025: Industria e Artigianato

3° Settimana: dal 21 Aprile al 27 Aprile 2025: Enogastronomia e Alberghiero

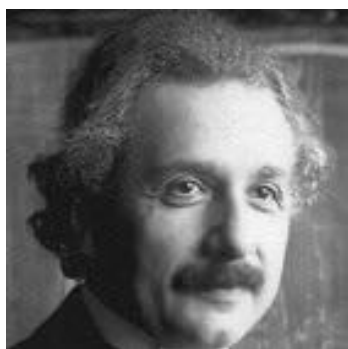
4° Settimana: dal 28 Aprile al 4 Maggio 2025: Professioni Sanitarie

5° Settimana: dal 5 Maggio al 11 Maggio 2025: Arte & Design

6° Settimana: dal 12 Maggio al 18 Maggio 2025: Spettacolo, Musica, Cinema e Teatro

Sabato 31 Maggio 2025: Cerimonia di chiusura presso il **Museo Nazionale del Risorgimento Italiano di Torino**

Un innovativo “Format Evento”



“Il valore di una persona risiede in ciò che è capace di dare e non in ciò che è capace di prendere.”

Albert Einstein

Il Salone internazionale **First JOB Open Day** utilizza tecnologie digitali di ultima generazione che danno vita ad un innovativo format di evento che si adatta perfettamente con le abituali metodiche di selezione e reclutamento del personale, con un impatto positivo su prestazioni e costi. Il nuovo format prevede:

- **Aree Stand e Box interattivi** in varie location in Italia ed all'estero (Aree pubbliche, Istituti di formazione, Aziende)
- **Eventi in presenza**, con dibattiti, workshop, seminari e open day
- **Welcome Desk** virtuale per la registrazione dei partecipanti alle varie attività
- **Area JOB** virtuale per invio candidature spontanee ai recruiters di tutto il mondo
- **Area GRANT** virtuale per la richiesta di borse di studio e sovvenzioni private per giovani talenti
- **Area MESSAGE/NOTICE BOARD** per l'interazione diretta con i recruiter
- **ALTER EGO SYNC**: app di AI per la creazione di alias digitali

Electron CP - il Company Profile con i super poteri!



Le Aziende in cerca di giovani talenti possono partecipare all'evento con il semplice accesso attraverso la pagina **Area JOB** del proprio **E-CP**. Tutte le attività di selezione e reclutamento dei reclutatori saranno sempre aggiornate. Inoltre l'impatto patrimoniale di ogni nuova risorsa umana acquisita sarà automaticamente registrato alla voce “Capitale Umano” e potrà essere subito valutata e rendicontata nei bilanci.

[E-CV](#)
[E-CP](#)
[Features](#)
[Pricing](#)

[Login](#)
[Sign Up](#)

Digital Company Profile

Measure and certify your company value

Do you know how much your company is worth? Create your Electron Company Profile to identify, measure and certify the intangible value of your company.

[Open your Company Profile for free](#)

ASSETS OF COMPANIES

TANGIBLE

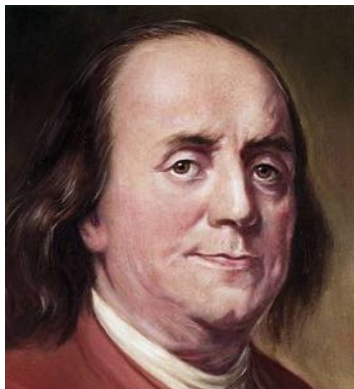
- BUILDINGS
- PROPERTIES
- EQUIPMENTS
- MONEY
- ETC.

+

INTANGIBLE

- HUMAN CAPITAL
- STRUCTURAL CAPITAL
- RELATIONAL CAPITAL
- INNOVATION CAPITAL

I vantaggi delle nuove App innovative



*Non nascondere i tuoi talenti,
sono stati fatti per essere usati.
Cosa è una meridiana
nell'ombra?*

Benjamin Franklin

Il nuovo format del Salone **First JOB Open Day** introduce in anteprima diverse App di AI che offrono da subito vantaggi competitivi a tutti i partecipanti.

Al centro dell'attenzione viene posto ogni singolo Candidato che può presentarsi ai Recruiters professionali con:

- Le proprie competenze certificate sottoforma di Capitale intellettuale, in conformità ai principi contabili internazionali IFRS/IAS38
- Il supporto di un proprio alias digitale (**ALTER EGO SYNC**) già addestrato con le proprie competenze e pronto ad apprendere delle nuove per soddisfare le future esigenze di lavoro
- Contatto diretto con i migliori recruiters da tutto il mondo, per ampliare i propri orizzonti e negoziare le migliori condizioni d'ingaggio

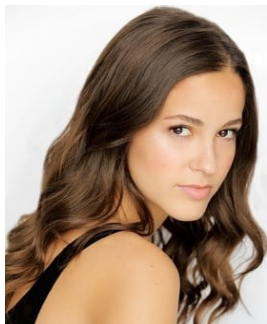


Electron CV - "Area JOB"

L'Area JOB della App E-CV di Starplan consente di migliorare tutte le fasi del "matching", grazie all'utilizzo di soluzioni di Intelligenza Artificiale di ultima generazione, attive no-stop, senza limitazioni territoriali, di fuso orario, di lingua e di condivisione degli accessi. Grazie all'E-CV, i reclutatori possono facilmente valutare l'impatto della singola RH sulle performance economiche dell'azienda.

The screenshot shows the E-CV app interface. At the top, there's a navigation bar with 'E-CV', 'E-CP', 'Funzionalità', and 'Pricing'. On the right, there are buttons for 'Accedi' and 'Registrati'. The main content area features a headline: 'Cerchi un lavoro? Apri il tuo E-CV' followed by 'Ricevi le migliori offerte di lavoro sul tuo E-Curriculum Vitae'. Below this, a paragraph explains that E-CV is a digital curriculum that helps find work in minutes by certifying skills and experiences, and provides references from friends and colleagues. A large blue button says 'Apri ora il tuo E-CV (gratis)'. To the right, there's a woman's profile with a '54.000 € Stipendio stimato' badge, a 'Hai ricevuto una nuova offerta di lavoro!' notification, and a testimonial from Sara Rossi, Marketing Manager, with a 5-star rating.

L'importanza di partecipare



Una gran quantità di talento viene sprecata nel mondo per mancanza di un po' di coraggio.

Ogni giorno manda nei loro cimiteri uomini sconosciuti la cui timidezza ha impedito loro di compiere il primo sforzo. Il punto è, che per fare qualsiasi cosa al mondo che valga la pena di fare, non dobbiamo ritrarci pensando al pericolo, ma tuffarci ed attraversare la mischia al meglio che possiamo.

Sydney Smith

L'innovativo Salone **First JOB Open Day** ha l'ambizione di diventare l'evento internazionale di riferimento per i giovani talenti alla ricerca del loro primo impiego.

I candidati hanno l'occasione di utilizzare al meglio il proprio E-CV, presentandosi ai reclutatori di tutto il mondo con un curriculum vitae certificato, molto apprezzato dagli Uffici del personale.

Le preferenze espresse in merito alle aree di lavoro e paese sono utili a migliorare il matching della piattaforma in funzione delle richieste da parte delle aziende.

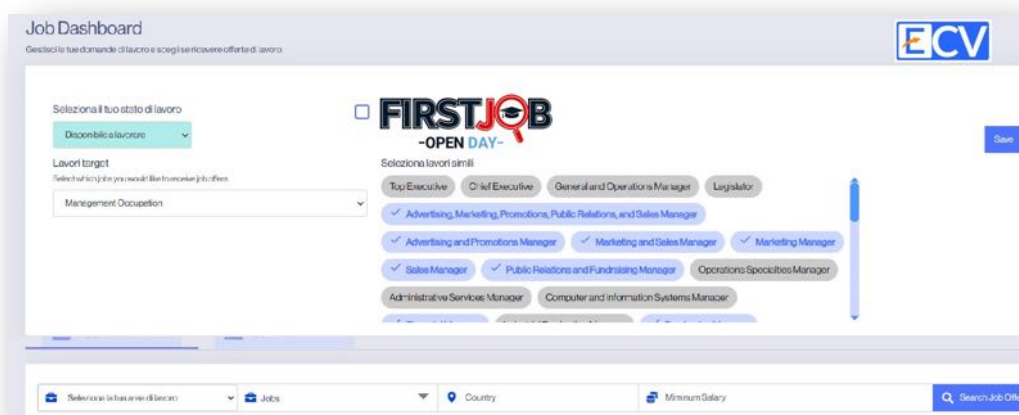
Inoltre la valutazione delle competenze ed il ranking sulla piattaforma **APS INDEX** di Starplan saranno di grande aiuto nelle fasi di negoziazione dei trattamenti economici, ed anche per richiedere l'accesso alle Borse di studio elargite da Fondazioni, Enti ed Aziende in occasione del Salone **First JOB Open Day**.

L'integrazione di esclusive tecnologie di AI, a cominciare dalla App **ALTER EGO SYNC** di Starplan, offrirà ulteriori vantaggi, supportando l'avvicinamento dei giovani talenti al mondo del lavoro: le capacità di addestramento del proprio alias digitale sarà molto apprezzato dai recruiter delle aziende, in particolare per ricoprire mansioni di livello superiore dove l'AI può fare la differenza.



Giovani talenti: come partecipare

Per i giovani talenti la partecipazione è gratuita: basta accedere all'“Area JOB” del proprio account **Electron CV** e cliccare sul Checkbox “**First JOB**” per registrarsi. Automaticamente il proprio E-CV con le informazioni caricate con livello di accesso “essential”, sarà condiviso negli archivi dei migliori Recruiter di tutto il mondo alla ricerca di giovani talenti.



L'App "Alter Ego Sync"



*Potrai sognare, creare,
progettare e costruire il
posto più bello al mondo ma
servono persone, per rendere
questo sogno una realtà.*

Walt Disney

L'innovativa App di Intelligenza Artificiale denominata **ALTER EGO SYNC**, sviluppata dalla start up torinese **Starplan Srl**, facilmente attivabile attraverso il proprio E-CV, automatizza le interazioni tra Candidati e Recruiters: solo nel caso di matching positivo i Candidati selezionati saranno chiamati a partecipare ai colloqui personali, concentrandosi su opportunità di lavoro reali e che rispecchiano al meglio le proprie aspettative.

A differenza di altre tipologie di Assistenti virtuali, ogni App **ALTER EGO SYNC** riproduce ed elabora risposte in funzione del modello linguistico unico dell'Utente, nella fattispecie di tecnologia "inalienabile" dall'individuo che rappresenta.

L'**ALTER EGO SYNC** è di fatto il primo assistente AI in grado di espandere le funzioni cognitive e mnemoniche dei singoli individui, senza l'utilizzo di Modelli linguistici generalizzati ed informazioni provenienti da fonti non verificate.

ALTER EGO SYNC: alias AI per il reclutamento

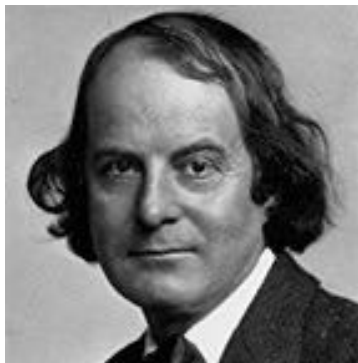


L'innovativo **Electron CV (E-CV)** offre ai Reclutatori professionali soluzioni altamente performanti per la valutazione delle risorse umane. Ogni Recruiter può infatti addestrare il proprio assistente virtuale **ALTER EGO SYNC** per svolgere attività di routine, in conformità alle proprie procedure di valutazione, a cominciare dalla prima selezione delle migliori Candidature.

Prima di fissare il colloquio personale con i candidati, il Recruiter può anche delegare al proprio **ALTER EGO SYNC** una prima intervista direttamente con l'**ALTER EGO SYNC** dei singoli Candidati al fine di poterne meglio valutarne meglio le componenti psico-attitudinali. L'**ALTER EGO SYNC** del Recruiter può essere addestrato anche a mettere in evidenza i punti di criticità per l'inserimento nel neo candidato nel team professionale, in relazione agli altri componenti già attivi. Le risposte del tipo "mi adatto a tutto" non appartengono al vocabolario della AI **ALTER EGO SYNC** che al contrario forniscono sempre risposte chiare e motivate, esclusivamente in funzione dei dati caricati e certificati sul E-CV del candidato.



Responsabili delle Risorse Umane



Una macchina può fare il lavoro di cinquanta uomini normali. Nessuna macchina può fare il lavoro di un uomo straordinario

Elbert Hubbard

Per i Recruiter professionali l'accesso alla piattaforma digitale **First JOB** è gratuito, collegandosi dalla pagina **Area JOB** del **Electron-COMPANY PROFILE (E-CP)** dell'azienda.

All'occorrenza le aziende alla ricerca di personale possono allestire propri eventi promozionali a scopo di reclutamento, come **Stand/Box Expo** (Eventi satelliti) utilizzando l'insegna **First JOB Open Day** presso location private e/o in spazi pubblici autorizzati.

L'**Area JOB** si interfaccia perfettamente con i software **ATS (Application Tracking System)** più utilizzati dai responsabili degli Uffici Risorse Umane, che potranno così migliorare i propri standards di contatto e selezione, soprattutto in merito ai neo candidati alla prima esperienza di lavoro.

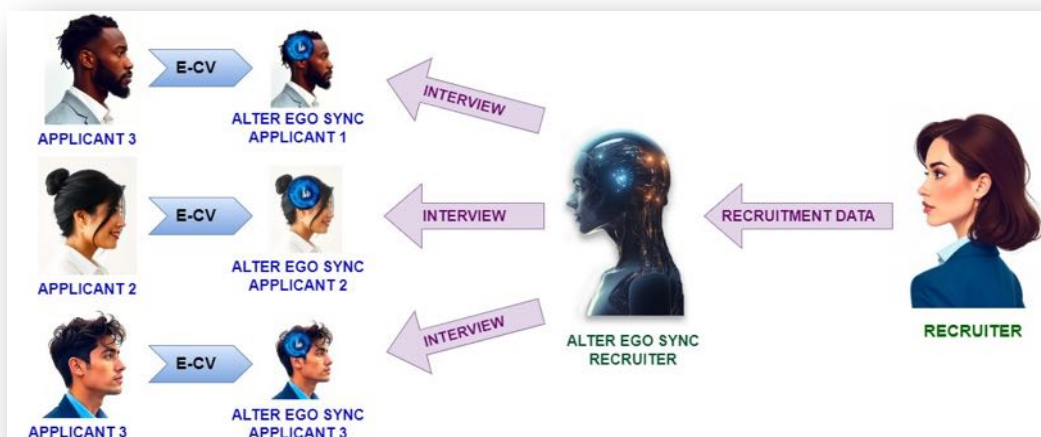
Tutti i profili **E-CV** dei candidati restano connessi attraverso l'**Area JOB** agli archivi dei reclutatori ed aggiornati in tempo reale: l'uso della app **AI ALTER EGO SYNC** ottimizza la gestione automatica di tutte le informazioni condivise.



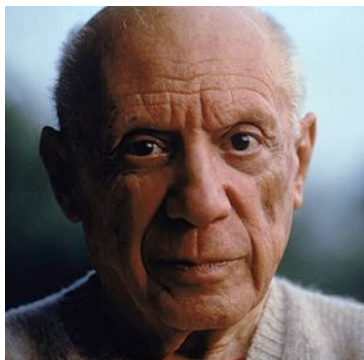
Electron CV: il Curriculum Vitae con i Superpoteri!

L'**ALTER EGO SYNC** del Recruiter può selezionare migliaia di profili **E-CV** contemporaneamente, basandosi su informazioni attendibili e verificate: al Responsabile delle Risorse Umane resterà il compito di valutare i Candidati, in merito a peculiari esigenze, ed alle qualità relazionali ed empatiche, in funzione dell'inserimento nel team di lavoro.

Inoltre Reclutatore può delegare al proprio **ALTER EGO SYNC** attività più specifiche come ad esempio la gestione degli appuntamenti per i colloqui o la verifica della disponibilità di valide credenziali tra le vecchie candidature in archivio.



Istituti ed Enti di Formazione Professionale



Ci sono pittori che trasformano il sole in una macchia gialla, ma ci sono altri che con l'aiuto della loro arte e della loro intelligenza, trasformano una macchia gialla nel sole.

Pablo Picasso

La partecipazione degli **Istituti ed Enti di formazione** al Salone **First JOB Open Day** è completamente gratuita collegandosi dalla pagina **Area JOB** del proprio **Electron-COMPANY PROFILE (E-CP)**.

L'evento offre i seguenti vantaggi:

- *Attrarre nuove giovani matricole, rafforzando la propria immagine di formatori di talenti*
- *Promuovere i propri Open Day (eventi satelliti)*
- *Finanziare nuove Borse di Studio per i propri allievi*
- *Motivare il corpo docenti con riconoscimenti e premi in denaro*
- *Formalizzare accordi di collaborazione per la formazione professionale con aziende di tutto il mondo*
- *Certificare il valore aggiunto dei propri corsi di formazione e migliorare il proprio ranking sulla piattaforma **APS INDEX***
- *Ridurre i costi promozionali, aumentando i contatti in tutto il mondo*

JOB Area "RECRUITER - Application Receiver"



I Reclutatori professionali attraverso l'**Area JOB** del proprio **E-CP** accedono direttamente ai seguenti campi:

1. CONSULTARE altre OFFERTE di LAVORO: basta inserire nel motore di ricerca le informazioni in merito all'offerta di lavoro (area di lavoro, tipologia di impiego, Paese e Importo di retribuzione minima) e lanciare la ricerca delle posizioni aperte sulla piattaforma da altre organizzazioni per poter comparare la propria offerta

2. INSERIMENTO DATI OFFERTA di LAVORO: il **RECRUITER** inserisce le informazioni inerenti la propria offerta di lavoro, per la pubblicazione immediata nella bacheca degli E-CV che rispondono ai criteri inseriti.

! Create a new job offer. It will be posted on the "Jobs list" and people will be able to apply. Carefully select filters (job experience, training, skills, etc.) to increase the probability of selecting the best candidates

Post a new job offer

Informazioni Offerta di Lavoro

Nome Offerta di lavoro*
Job name

Codice Lavoro*
Code

Anni di esperienza*
N. of years

Title of the job offer
Inserisci un codice per questa offerta di lavoro (uso interno)

Area di Lavoro*
Seleziona lavori simili *

Minimo anni di esperienza in questa mansione

Seleziona lavori simili alla tua offerta di lavoro

Requisiti per i candidati

Titoli di Studio
Area di Studio

Categorie di studio

Hard Skill Category
Hard Skill

Add

Borse di Studio per giovani talenti



"Quanto meno abbiamo, più diamo. Sembra assurdo, però questa è la logica dell'amore."

Madre Teresa

I neo-candidati registrati al **First Job OPEN DAY** possono richiedere direttamente le Borse di Studio messe a disposizione in occasione del **Salone First JOB**, accedendo all'**Area GRANT-BENEFICIARY** del proprio account **E-CV**.

I fondi saranno elargiti da **Fondazioni, Enti benefici e Donatori privati**, iscritti sulla piattaforma **Area GRANT**. Ogni donatore registra il proprio budget di donazioni che la piattaforma provvederà alla redistribuzione ai beneficiari selezionati. Le Borse di Studio sosterranno progetti di inserimento lavorativo di giovani talenti attraverso la formazione sul campo ed anche di ricerca applicata.

Lo stesso candidato può ricevere fondi da più donatori allo stesso tempo, senza limiti di importo: i criteri di valutazione prenderanno in considerazione il **Ranking AP** della piattaforma **APS INDEX** e le preferenze espresse dal pubblico. (vedi modalità di partecipazione su **Area GRANT dell'E-CV**)



Area GRANT: come accedere ai fondi

I potenziali Beneficiari possono candidarsi a ricevere i fondi elargiti in beneficenza dai Donatori, semplicemente accedendo alla propria Pagina E-CV /E-CP **Grant Area—Beneficiary Area**, indicando le motivazioni, l'importo richiesto e selezionando i Donatori di preferenza: nella **DASHBOARD DONATIONS RECEIVED** verranno registrate tutte le singole donazioni ricevute.

1. **MOTIVAZIONE RICHIESTA FONDI:** il **BENEFICIARIO** richiede ufficialmente i fondi con le motivazioni
2. **IMPORTO RICHIESTO:** il **BENEFICIARIO** inserisce l'importo richiesto
3. **SELEZIONE DONATORI:** il **BENEFICIARIO** può selezionare al massimo N°5 **DONATORI** di preferenza ai quali intende inviare la propria richiesta di fondi. Nel caso la richiesta fosse rifiutata dai Donatori, l'**Area GRANT** proporrà la richiesta del Beneficiario ad altri Donatori disponibili all'accettazione.

